附件2

威海市环翠区国有资本运营有限公司

公开招聘实施方案

威海市环翠区国有资本运营有限公司公开招聘岗位委托第三方专业机构进行招聘，按照“笔试-初试-复试”的步骤组织实施。

一、笔试

主要考察候选人在逻辑能力、问题解决 、沟通影响、组织协调等维度的能力水平。在笔试合格分数线范围内，每个岗位按照笔试成绩1:3的比例确定进入初试环节的人选。候选人人数未达到1:3的岗位，本岗位候选人达到笔试合格分数线的，可以直接进入初试环节。

二、初试

采取无领导小组形式对进入本环节的候选人进行考察，主要考察候选人在分析判断、沟通影响、组织协调和团队合作等方面的综合表现。

三、复试

采取结构化面试形式对进入本环节候选人进行考察，主要考察候选人在反应能力、分析能力、沟通能力、判断能力等维度的综合表现。

在复试合格分数线内，笔试成绩、初试成绩、复试成绩分别按40%、20%和40%的比例计算候选人总成绩。根据本岗位候选人总成绩按1:1的比例确定通过复试的候选人员名单。个别岗位若无（或缺少）胜任的候选人，则该岗位可暂时空缺（或暂不招满）。

威海市环翠区国有资本运营有限公司

2021年4月23日