附件1

**山东第一医科大学第一附属医院（山东省千佛山医院）**

**基本情况介绍**

一、医院概况

 山东第一医科大学第一附属医院（山东省千佛山医院）成立于1960年，为山东大学齐鲁医学院临床学院、山东省慈善医院。是集医疗、教学、科研、康复、保健、预防、急救于一体的省级大型综合性三级甲等医院，并先后荣获“全国百姓放心示范医院”“全国医院文化建设先进单位”“全国创先争优先进基层党组织”“全国医保管理先进单位”“全国模范职工之家”“全国临床药师制度建设模式创新单位”“齐鲁先锋基层党组织”“省级文明单位”“人文爱心医院”等荣誉称号。

目前，医院占地7万余平方米，建筑总面积23万余平方米，设有临床、医技科室95个，开放床位2880张。现有在职职工3775人，副高级以上专业技术人员600余人，其中双聘院士5人，泰山学者10人，全国卫生系统先进工作者2人，享受国务院特贴、卫生部突贡专家、省突贡专家及拔尖人才24人，全国名老中医药专家传承工作室建设项目专家1人，山东省专业技术拔尖人才5人，入选国家百千万人才计划1人，国家自然科学基金委员会学科评审组二审专家3人，省中青年科技重点人才1人。各类学术组织兼职广泛，拥有中国医师协会副会长1人，山东省医师协会、山东省卫生经济协会、山东省研究型医院协会会长3人，中华医学会、中国医师协会等国家级学会分会常委及副主任委员以上90余人，省医学会、医师协会、省护理学会等省级学会分会主任委员以上100余人。

 医院入选国家呼吸系统疑难病症诊治能力提升工程项目储备库名单，现为国家卫健委心血管病专科医师规范化培训基地、住院医师规范化培训基地、冠心病介入诊疗培训基地、脑卒中筛查与防治基地、国家高级卒中中心建设单位、临床药师培训基地、临床药师师资培训基地、耳鼻咽喉内镜与微创专业培训基地、直肠腔镜微创（TEM）外科培训基地、国际伤口造口治疗师培训基地、中国深静脉血栓VTE防治基地、国家医师资格考试实践技能考试基地、国家口腔医师资格考试实践技能考试基地、国家呼吸临床研究中心核心单位以及呼吸病学专修基地和肺功能单修基地。临床护理为国家卫健委临床重点专科。中医脑病专业联合中医科、神经内科、神经外科被国家卫健委、国家中医药管理局评为国家临床重点专科，中医中风病科、康复医学科为国家中医药管理局“十一五”重点专科（专病）建设单位。普通外科、心血管病学、神经病学、微循环医学、肾脏病学、临床药学、麻醉与围术期医学科为山东省泰山学者岗位。普通外科、心血管疾病介入治疗中心、消化内科、神经内科为山东省临床重点学科，骨科、临床护理、泌尿外科、ICU、心内科、病理科、检验科、血液内科、消化内科、妇科、呼吸内科、麻醉科、内分泌科、皮肤科、普通外科、神经内科、肾内科、胸外科、心脏大血管外科、肿瘤科、眼科、耳鼻咽喉科、医学影像科等23个专科为山东省临床重点专科，中医心病学、中医针刀学为山东省中医药重点学科，中医中风病科、肛肠科为山东省重点中医专科。风湿免疫病转化医学实验室、山东省直肠镜微创（TEM）工程实验室、山东省健康体检工程实验室为省级重点实验室，还设有山东省心脏移植与材料工程技术研究中心、山东省儿童药物临床评价与研发工程技术研究中心，普通外科、心律失常、微血管医学、风湿免疫病、器官移植肾病、急救医学、神经外科学、腹部医学影像学、临床病理学、临床药学、临床检验诊断学等11个实验室为山东省医药卫生重点实验室，肛肠病实验室为山东省名中医药重点实验室。
 器官移植是医院特色技术品牌。医院同时获得开展心脏、肝脏、肾脏三种器官移植的准入资格，是省内唯一具有心脏移植准入资格的单位。在省级三甲医院中率先开展骨髓造血干细胞移植，被确立为中华骨髓库造血干细胞定点采集医院、山东省省级儿童白血病诊疗服务定点医院。

医院目前拥有全球新一代全景动态uEXPLORER探索者PET-CT、第四代双控制台“达芬奇”手术机器人、飞利浦Ingenia 3.0T CX光速磁共振、美国GE Revolution超高端CT、美国瓦里安Truebeam直线加速器、德国蔡司全飞秒VisuMax激光系统、数字化平板心血管影像系统、平板数字高清胃肠仪、德国罗氏Synphilin染色封片一体机、高档彩色B超、全自动生化分析系统等一系列新型医疗设备，建设了国际一流的全数字一体化复合手术室，为百姓健康保驾护航。

  二、医院住院医师规范化培训工作开展情况
  医院自1997年开展住院医师（含全科医生）规范化培训工作；2013年，被国家卫计委认定为第一批全科医生规范化培养基地建设项目医院。2014年被批准为国家卫计委首批住院医师规范化培训基地，拥有26个专业基地。目前拥有心血管病学和普通外科两个专科医师规范化培训试点基地。

长期以来，医院高度重视住院医师规范化培训工作，不断完善制度建设、严格过程管理、强化师资培训、狠抓培训质量，进一步加大经费投入、改善软硬件设施、加强信息化建设，创新管理模式，多措并举，住培工作取得了一定成绩。
医院强化带教师资的管理与培训工作，做好住院医师带教师资准入制度，对带教师资进行量化管理，带教工作量及带教质量与职称、绩效、带教补助及评优等挂钩。将住院医师规范化培训任务作为考核科室和指导医师的重要指标。

开展全院住院医师疑难病例讨论会，逐步形成了医院特色品牌，对开阔诊疗思路、提高临床思维能力起到了积极的促进作用。

医院设立专项经费用于住院医师规范化培训基地建设及培训工作本身所需费用。认真贯彻国家卫计委《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》等文件精神，严格执行国家及我省有关政策规定，落实培训人员人事（劳动）关系、工资待遇（生活补助）、社会保障等工作，切实保障培训人员待遇。

医院设有多媒体会议室，科室设有示教室，拥有先进的电化教学设备及丰富的信息网络资源，临床技能培训中心面积达2000平米，模拟设备种类齐全，设备总值达到1400余万元，为住院医师规范化培训提供足够的空间支持。