 ( 一）高层次人才

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 类别 | 层次 | 聘用条件 |
| 高层次专家 | 第一    层次 | 中国科学院院士；中国工程院院士；中国社会科学院学部委员，同类国（境）外科学院或工程院院士。 |
| 第二层次 | 教育部“长江学者奖励计划”特聘教授或讲座教授；教育部“长江学者和创新团队发展计划”创新团队负责人；国务院学位委员会和学科评议组成员；国家“万人计划”杰出人才、领军人才；国家“百千万人才工程”国家级人选；“泰山学者攀登计划”入选者；国家级教学名师；国家级有突出贡献的中青年专家；国家自然科学基金杰出青年基金获得者；国家重点学科、国家重点实验室、国家基础学科人才培养和科学研究基地的学科带头人；863项目、973项目、国家科技支撑计划、国家重大科技专项、国家自然科学基金重点项目等国家级重点项目首席科学家；国家社科基金重大项目招标课题首席专家等。 |
| 第三    层次 | 国家“万人计划”青年拔尖人才；中科院“百人计划”入选者；山东省“泰山学者（海外）”特聘教授(专家)；山东省引进海外高层次人才“万人计划”第一层次人选；教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者；国家自然科学基金优秀青年基金或省杰出青年科学基金负责人等。 |
| 第四    层次 | 具有博士学位的教授，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成就，对本学科建设和学术研究有创新性构想，具有带领本学科赶超先进水平的能力。 |
| 应用型人才 | | 具有硕士及以上学位和高级专业技术职务,有与本专业相关的执业资格证书或本专业两年以上企业生产、建设、管理等一线工作经历，能指导本专业理论教学和实践教学的“双师型”人才。 |
| 高水平科研团队 | | 围绕学校重点学科、特色专业、重点实验室、人文社科研究基地或学校跨学科平台、专业群建设引进高水平科研团队。 |
| 特聘教授 | | 柔性引进高层次专家、高水平科研团队带头人、高级应用型人才、国（境）外大学（科研机构）相当于副教授（副研究员）及以上职称的专家学者或符合学校学科（专业）需要的其他高水平国内外专家学者等。 |

泰山学者青年专家计划等省部级标志性青年人才计划全职引进人员和有志于菏泽学院建设发展的各类高层次人才，我们竭诚欢迎加盟，共创我们美好的明天。

（二）博士和应用型人才

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位 | 拟引进人才学科、专业 | 学历学位 | 研究方向 | 岗位 | 引进人数 |  |
|  |
| 政法学院 | 马克思主义哲学 | 博士研究生 |  | 教师 | 1 |  |
| 科学技术哲学 | 博士研究生 |  | 教师 | 1 |  |
| 政治经济学 | 博士研究生 |  | 教师 | 1 |  |
| 政治学 | 博士研究生 |  | 教师 | 3 |  |
| 课程与教学论 | 博士研究生 |  | 教师 | 1 |  |
| 思想政治教育 | 博士研究生 |  | 教师 | 1 |  |
| 法学 | 博士研究生 |  | 教师 | 3 |  |
| 金融学 | 博士研究生 |  | 教师 | 1 |  |
| 管理学 | 博士研究生 | 社会保障、行政管理 | 教师 | 2 |  |